



Mangel på dagplejere i Region Hovedstaden

Indledning

Behovet for dagplejere kommer til at stige meget de næste år. Frem mod 2030 vil der i Region Hovedstaden komme til at mangle over 400 dagplejere. Dette skyldes en kombination af, at mange dagplejere nærmer sig pensionsalderen samtidig med, at der kommer flere børn i alderen 0-2 år i regionen. I Region Hovedstaden kommer der til at mangle 122 dagplejere grundet befolkningstilvæksten i alderen 0-2 år og 280 dagplejere, fordi mange dagplejere går på pension.

Stigningen i antal børn i alderen 0-2 år kræver, at der ansættes flere dagplejere, hvis serviceniveauet skal fastholdes. Samtidigt er over en tredjedel af de nuværende ansatte over 55 år og derfor vil mange gå af i løbet af perioden.

Tabel 1 Behov for dagplejer i Region Hovedstaden 2020-2030

Region Hovedstaden	Efterspørgsel 2020-2030 pers	Afgang 2020-2030 pers	Samlet behov 2030 pers	Samlet behov 2030 pct. af nuværende ansatte
Albertslund	1	3	4	32
Allerød	3	0	3	27
Ballerup	2	9	11	92
Bornholm	5	14	19	50
Brøndby	1	3	4	30
Dragør **	0	0	0	0
Egedal	3	10	13	73
Fredensborg	1	0	1	13
Frederiksberg **	0	0	0	0
Frederikssund	7	18	25	51
Furesø **	0	0	0	0
Gentofte	0	0	0	4
Gladsaxe	5	8	13	35
Glostrup	1	0	1	13
Gribskov	3	16	19	49
Halsnæs	3	3	6	26
Helsingør	11	30	41	42
Herlev	3	5	8	26
Hillerød	4	10	14	52

KONTAKT Notat udarbejdet af:

FOA Fag & Politik:

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Stine Finné Toft

Ulla Gunge

Kim Henriksen

53860526

52504112

31623233



Region Hovedstaden	Efterspørgsel 2020-2030 pers	Afgang 2020-2030 pers	Samlet behov 2030 pers	Samlet behov 2030 pct. af nuværende ansatte
Hvidovre	2	5	7	27
Høje-Taastrup	1	5	6	42
Hørsholm *	0	0	0	0
Ishøj	2	8	10	65
København	40	65	105	53
Lyngby-Taarbæk	2	10	12	52
Rudersdal	1	5	6	79
Rødovre	12	25	37	55
Tårnby	5	19	24	37
Vallensbæk	4	9	13	69
I alt Region Hovedstaden	122	280	402	-

Note: Data er afrundet til hel personer.

Kilde: Danmarks Statistik samt egne beregninger

Ansættelsesbehov i perioden 2020 til 2030

Når antallet af børn stiger, kræver det at der ansættes flere dagplejere, hvis serviceniveauet skal fastholdes. Det omtaler vi som efterspørgselseffekten. Samtidigt er over en tredjedel af de nuværende ansatte over 55 år og derfor vil mange forlade arbejdsmarkedet i løbet af perioden frem mod 2030. Dette omtaler vi som afgangseffekten. Afgangseffekten er en fremskrivning af det afgangsmønster vi ser pt., hvor vi tager højde for de ændrede pensionsregler i perioden.

I Region Hovedstaden viser afgangseffekten at ca. 280 dagplejer vil stoppe i perioden frem mod 2030 og derfor skal erstattes. Efterspørgselseffekten viser, at der skal ansættes ca. 120 flere dagplejere, for at fastholde servicen frem mod 2030. Dvs. der i alt er et behov for at ansætte omkring 400 dagplejere frem mod 2030, hvis serviceniveauet skal fastholdes.

På landsplan viser afgangseffekten at ca. 2.200 (30 % af dagplejerne) vil stoppe i perioden frem mod 2030 og vil derfor skulle erstattes. Efterspørgselseffekten viser på landsplan, at der skal ansættes 1.185 flere dagplejere, for at fastholde servicen frem mod 2030. Dvs. der i alt er et behov for at ansætte ca. 3.851 dagplejere frem mod 2030. Denne fremskrivning tager udgangspunkt i kommunefremskrivninger og tallene kan derfor variere sammenlignet med beregninger på landsplan.

Kommuner mærket med * har ingen kommunal dagpleje. Kommuner mærket med ** er sat til 0 grundet diskretionshensyn.